

KADROVSKI NAČRT

OŠ Mirana Jarca Črnomelj kot posredni uporabnik proračuna države in občine pripravlja kadrovske načrte in spremlja realizacijo njegovega izvajanja upošteva določila *Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026* (ZIPRS2526; Uradni list RS, št. 104/24), ki se je začel uporabljati 1. januarja 2025, in *Uredbe o metodologiji za pripravo in spremljanje izvajanja kadrovskih načrtov posrednih proračunskih uporabnikov za leti 2025 in 2026* (Uradni list RS, št. 109/24), ki je začela veljati 1. januarja 2025.

S kadrovskim načrtom se prikazuje dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih v skladu s področjem dela in delovnim programom za obdobje šolskega leta 2024/2025 ter se določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za obdobje šolskega leta 2025/2026.

a) NAČRT DELOVNIH MEST V OŠ MIRANA JARCA ČRNOMELJ V LETU 2025

V skladu z *Zakonom o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja* (ZOFVI; Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – Zvaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22 in 158/22 – Zdoh-2AA in 71/23) in s *Pravilnikom o normativih in standardih za izvajanje programa osnovne šole* (Uradni list RS, št. 50/24 in 55/24) je bila pred začetkom šolskega leta 2024/2025 določena delovna obveznost strokovnih delavcev, zaposlenih v OŠ Mirana Jarca Črnomelj.

Delovna obveznost strokovnih delavcev obsega pouk in druge oblike organiziranega dela z učenci, pripravo na pouk, popraviljanje in ocenjevanje izdelkov ter drugo delo, potrebno za uresničitev temeljnih ciljev izobraževalnega programa.

V spodnji tabeli je prikazan **Načrt delovnih mest OŠ Mirana Jarca Črnomelj**, sestavljen na podlagi Sistemizacije delovnih mest OŠ Mirana Jarca Črnomelj, ki jo je Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje potrdilo za obdobje od 1. septembra 2024 do 31. avgusta 2025.

Delovno mesto	Št. zaposlenih na dan 1. 1. 2025	Predvideno št. zaposlenih na dan 1. 1. 2026
Učitelj razrednega pouka	19,55	19,05
Učitelj predmetnega pouka	13,55	14,00
Učitelj izbirnih predmetov	1,28	1,30
Učitelj v oddelkih podaljšanega bivanja	3,44	3,45
Strokovni delavec v jutranjem varstvu	0,29	0,29
Učitelj individualne in skupinske pomoči	0,55	0,57
Učitelj zborovskega petja	0,14	0,14
Učitelj DSP za učence Rome	2,00 + 1,00 (specifika)	3,00
Učitelj interesnih dejavnosti	0,29	0,29
SKUPAJ vzgojno izobraževalno delo	42,09	42,09
Ravnatelj	1,00	1,00
Pomočnik ravnatelja	1,00	1,00
Svetovalni delavec	1,65	1,65
Svetovalni delavec za delo z učenci Romi	1,00	1,00
Knjižničar	1,00	1,00
Računalnikar – organizator inf. dejavnosti	0,75	0,75
Organizator šolske prehrane	0,13	0,13
Laborant	0,28	0,28
Spremljevalec - začasni	0,60	0,60
Spremljevalec – Romski pomočnik	1,00	1,00
Računovodja	1,00	1,00
Knjigovodja	0,50	0,50
Tajnik	1,00	1,00
Hišnik	1,00	1,00
Kuhar	4,00	4,00
Čistilec	5,25	5,25
SKUPAJ druga dela	21,16	21,16
SKUPAJ delež delovnih mest	63,25	63,25

Načrt delovnih mest v OŠ Mirana Jarca Črnomelj se skozi leto 2025 ne bo bistveno spremenil. Šola v okviru kadrovskih potreb planira spremembe v začetku novega šolskega leta, torej s 1. septembrom 2025. Število učencev, ki obiskuje šolo, se lahko v novem šolskem letu bistveno spremeni, kar bo zagotovo vplivalo na število potrebnih oddelkov (razredi, podaljšano bivanje in jutranje varstvo), ter posledično na potrebe tehničnega in (predvsem) strokovnega kadra.

Spremembe, ki smo jih predvideli, so prikazane v zgornji tabeli pod skupnim številom zaposlenih na dan 1. januar 2026. Skupni delež delovnih mest se s 1. septembrom 2025 sicer ne bo spremenil, se bo pa zagotovo spreminjal delež po posameznih delovnih mestih, predvsem v sklopu strokovnega kadra (učitelji).

b) VIRI FINANCIRANJA DELOVNIH MEST V OŠ MIRANA JARCA ČRNOMELJ V LETU 2025

Šola mora za leto 2025 pripraviti kadrovski načrt, ki zajema preglednice in obrazložitev ter se pripravi tako, da vsebuje vse dele, ki so določeni v Prilogi, ki je sestavni del *Uredbe o metodologiji za pripravo in spremljanje izvajanja kadrovskih načrtov posrednih proračunskih uporabnikov za leti 2025 in 2026* (Uradni list RS, št. 109/24).

Spodnja tabela prikazuje število zaposlenih po kadrovskem načrtu na dan 1. januar 2025, ter ga primerja s številom zaposlenih po kadrovskem načrtu na dan 1. januar 2026.

Viri financiranja	Št. zaposlenih na dan 1. 1 2025		Predvideno št. zaposlenih na dan 1. 1. 2026	
1. Državni proračun	60,42	95,53 %	60,42	95,53 %
2. Proračun občin	1,50	2,37 %	1,50	2,37 %
3. ZZS in ZPIZ	0	0	0	0
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)	0	0	0	0
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	1,33	2,10 %	1,33	2,10 %
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	0	0	0	0
7. Sredstva prejetih donacij	0	0	0	0
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	0	0	0	0
9. Sredstva proračuna države za zaposlene iz 1., 2. in 3. odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Ur. l. RS, št. 72/06, 15/08 – ZpacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18, 66/19 in 199/21) in iz 3. odstavka 34. člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Ur. l. RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZpacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPdve, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ, 14/23 – odl. US in 84/23 – ZDOsk-1)	0	0	0	0
10. Sredstva iz sistema javnih del	0	0	0	0
11. Sredstva stabilnega financiranja, raziskovalnih projektov ter za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti	0	0	0	0
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)	63,25	100,00 %	63,25	100,00 %
Skupno število zaposlenih iz 1., 2., 3. in 4. točke	63,25	100,00 %	63,25	100,00 %
Skupno število zaposlenih iz 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točke	0	0	0	0

Iz tabele je razviden vir financiranja, ki kaže, da na dan 1. januar 2025 večinski delež sredstev za plače zaposlenih (95,53 %) krije Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje, medtem ko Občina Črnomelj krije 2,37 %, ter šola 2,10 % sredstev za plače zaposlenih.

Skupno število zaposlenih na dan 1. januar 2026 se bistveno ne spremeni glede na stanje na dan 1. januar 2025. Predvidevamo, da se 1. januarja 2026 število zaposlenih, financiranih iz občinskega proračuna in tržne dejavnosti, ne bo spremenilo.

Obrazložitev okoliščin:

Kot je razvidno iz spodnje tabele v šolskem letu 2024/2025 OŠ Mirana Jarca Črnomelj obiskuje 391 učencev, ki so razporejeni v 24 oddelkov – od 1. do 3. razreda imamo 9 oddelkov, od 4. do 6. razreda ravno tako 9 oddelkov, ter od 7. do 9. razreda 6 oddelkov. Trenutno stanje kaže, da bomo imeli v šolskem letu 2025/2026 na šoli 385 učencev, ki bodo predvidoma razporejeni v 23 oddelkov. Kljub zmanjšanju števila oddelkov glede na predhodno šolsko leto predvidevamo, da se s 1. septembrom potreba po strokovnem kadru (učitelji), ne bo zmanjšala zaradi predvidenega deleža učencev Romov in tujcev.

	2023/2024	2024/2025	2025/2026
Število učencev	402	391	385
Število oddelkov	26	24	23

Iz naslova specifik nam je pristojno ministrstvo odobrilo zaposlitev svetovalnega delavca v deležu 1,00, ki pokriva področje problematike učencev Romov, učitelja DSP za učence Rome v deležu 1,00 ter spremljevalca učencev v deležu 0,60. Glede na trenutno že znane podatke za novo šolsko leto lahko predvidimo omenjena delovna mesta v enakem deležu. Podlaga za sistemizirano delovno mesto učitelja DSP so izdane odločbe Zavoda RS za šolstvo.

Delež učencev Romov na šoli v šolskem letu 2024/2025 znaša 19,44 % (76 učencev). V prihajajočem šolskem letu 2025/2026 bo OŠ Mirana Jarca Črnomelj predvidoma obiskovalo 72 učencev Romov (18,70 %). Od začetka šolskega leta 2021/2022 naprej imamo zaposlenega romskega pomočnika za izvajanje aktivnosti mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti. Omenjeno delovno mesto v deležu 1,00 pokriva pristojno ministrstvo.

Ker je večje število zaposlenih na OŠ Mirana Jarca Črnomelj tik pred upokojitvijo oziroma dosega pogoje za zmanjšanje delovne obveznosti, smo za šolsko leto 2024/2025 zaposlili dodatnega učitelja v podaljšanem bivanju, s čimer smo zagotovili potrebno razbremenitev kadra na zavodu. Omenjen delež zaposlitve je sistemiziran za obdobje šolskega leta 2024/2025, v enakem obsegu pa je planiran tudi v šolskem letu 2025/2026.

Iz sredstev občinskega proračuna se zagotavlja plača za 1,50 kuharja. Iz lastnih sredstev financiramo razliko do polne zaposlitve kuharice, ki trenutno znaša 0,23 deleža omenjenega delovnega mesta ter dodatno pomoč v šolski kuhinji za pripravo kosil, ki trenutno znaša 0,85 deleža omenjenega delovnega mesta. V letu 2025 iz tržne dejavnosti financiramo tudi zaposlitev knjigovodje v deležu 0,25.

c) PREDVIDENO ZAPOSLOVANJE, BOLNIŠKE ODSOTNOSTI IN UPOKOJITVE V LETU 2025

Razpisi potreb po novih zaposlitvah potekajo na osnovi sistemiziranih delovnih mest in programskih potreb ter s soglasjem pristojnega ministrstva in občine ustanoviteljice. V letu 2025 ne predvidevamo večjih sprememb v številu zaposlenih, razen nepredvidenih odsotnosti zaradi morebitnih daljših bolniških odsotnosti ali porodniškega dopusta, kar bomo reševali z nadomeščanjem oziroma dopolnjevanjem delovne obveznosti že zaposlenih ter po potrebi zaposlili delavce za določen čas. V letu 2025 načrtujemo eno upokojitev, kar bomo nadomestili z zaposlitvijo ustrezno usposobljenega novega sodelavca oziroma sodelavke.

Ob zapisanem je potrebno poudariti, da je nemogoče natančno načrtovati število zaposlenih v tekočem letu. S tekočim letom namreč sovpadata dva letna delovna načrta (za šolsko leto 2024/2025 in 2025/2026), z njima pa tudi številni dejavniki, ki lahko bistveno vplivajo na spremembe kadrovskega načrta. Dejstvo je, da ne poznamo natančnega števila otrok, kar lahko posledično vpliva na število rednih oddelkov in skupin podaljšanega bivanja, ter na končno število zaposlenih.

Pripravila:

Maja Plavec Levai, računovodkinja

Predlog sklepa:

Sprejme se Kadrovski načrt OŠ Mirana Jarca Črnomelj za leto 2025.