

KADROVSKI NAČRT

OŠ Mirana Jarca Črnomelj kot posredni uporabnik proračuna države in občine pripravlja kadrovski načrt in spremlja realizacijo njegovega izvajanja upošteva določila *Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025* (ZIPRS2425; Uradni list RS, št. 123/23), ki se je začel uporabljati 1. januarja 2024, in *Uredbe o metodologiji za pripravo in spremljanje izvajanja kadrovskih načrtov posrednih proračunskih uporabnikov za leti 2024 in 2025* (Uradni list RS, št. 132/23), ki je začela veljati 1. januarja 2024.

S kadrovskim načrtom se prikazuje dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih v skladu s področjem dela in delovnim programom za obdobje šolskega leta 2023/2024 ter se določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za obdobje šolskega leta 2024/2025.

a) NAČRT DELOVNIH MEST V OŠ MIRANA JARCA ČRNOMELJ V LETU 2024

V skladu z *Zakonom o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja* (ZOFVI; Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – Zvaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22 in 158/22 – Zdoh-2AA in 71/23) in s *Pravilnikom o normativih in standardih za izvajanje programa osnovne šole* (Uradni list RS, št. 57/07, 65/08, 99/10, 51/14, 64/15, 47/17, 54/19, 180/20, 54/21 in 161/22 in 74/23) je bila pred začetkom šolskega leta 2023/2024 določena delovno obveznost strokovnih delavcev, zaposlenih v OŠ Mirana Jarca Črnomelj.

Delovna obveznost strokovnih delavcev obsega pouk in druge oblike organiziranega dela z učenci, pripravo na pouk, popravljanje in ocenjevanje izdelkov ter drugo delo, potrebno za uresničitev temeljnih ciljev izobraževalnega programa.

V spodnji tabeli je prikazan **Načrt delovnih mest OŠ Mirana Jarca Črnomelj**, sestavljen na podlagi Sistemizacije delovnih mest OŠ Mirana Jarca Črnomelj, ki jo je Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje potrdilo za obdobje od 1. septembra 2023 do 31. avgusta 2024.

Delovno mesto	Št. zaposlenih na dan 1. 1. 2024	Predvideno št. zaposlenih na dan 1. 1. 2025
Učitelj razrednega pouka	19,26	18,26
Učitelj predmetnega pouka	14,40	14,40
Učitelj izbirnih predmetov	1,43	1,43
Učitelj v oddelkih podaljšanega bivanja	3,40	3,40
Strokovni delavec v jutranjem varstvu	0,29	0,29
Učitelj individualne in skupinske pomoči	0,59	0,59
Učitelj za dodatne ure slovenščine - tujci	0,50	0,50
Učitelj zborovskega petja	0,27	0,27
Učitelj DSP za učence Rome	2,00 + 1,50 (specifika)	3,50
Učitelj interesnih dejavnosti	0,20	0,20
SKUPAJ vzgojno izobraževalno delo	43,84	42,84
Ravnatelj	1,00	1,00
Pomočnik ravnatelja	1,00	1,00
Svetovalni delavec	1,75	1,75
Svetovalni delavec za delo z učenci Romi	1,00	1,00
Knjižničar	1,00	1,00
Računalnikar – organizator inf. dejavnosti	0,75	0,75
Organizator šolske prehrane	0,13	0,13
Laborant	0,19	0,19
Spremljevalec - začasni	0,60	0,60
Spremljevalec – Romski pomočnik	1,00	1,00
Računovodja	1,00	1,00
Knjigovodja	0,75	0,75
Tajnik	1,00	1,00
Hišnik	1,00	1,00
Kuhar	3,85	3,85
Čistilec	5,50	5,50
SKUPAJ druga dela	21,52	21,52
SKUPAJ delež delovnih mest	65,36	64,36

Načrt delovnih mest v OŠ Mirana Jarca Črnomelj se skozi leto 2024 ne bo bistveno spremenil. Šola v okviru kadrovskega planira spremembe v začetku novega šolskega leta, torej s 1. septembrom 2024. Število učencev, ki obiskuje šolo, se lahko v novem šolskem letu bistveno spremeni, kar bo zagotovo vplivalo na število potrebnih oddelkov (razredi, podaljšano bivanje in jutranje varstvo), ter posledično na potrebe tehničnega in (predvsem) strokovnega kadra.

Spremembe, ki smo jih predvideli, so prikazane v zgornji tabeli pod skupnim številom zaposlenih na dan 1. januar 2025. Skupni delež delovnih mest se bo s 1. septembrom spremenil v sklopu delovnih mest vzgojno-izobraževalnega dela, kjer zaradi predvidenega zmanjšanja oddelkov planiramo enega učitelja razrednega pouka manj (delež 1,00).

b) VIRI FINANCIRANJA DELOVNIH MEST V OŠ MIRANA JARCA ČRNOMELJ V LETU 2024

Šola mora za leto 2024 pripraviti kadrovski načrt, ki zajema preglednice in obrazložitev ter se pripravi tako, da vsebuje vse dele, ki so določeni v Prilogi, ki je sestavni del *Uredbe o metodologiji za pripravo in spremljanje izvajanja kadrovskih načrtov posrednih proračunskih uporabnikov za leti 2024 in 2025* (Uradni list RS, št. 132/23).

Spodnja tabela prikazuje število zaposlenih po kadrovskem načrtu na dan 1. januar 2024, ter ga primerja s številom zaposlenih po kadrovskem načrtu na dan 1. januar 2025.

Viri financiranja	Št. zaposlenih na dan 1. 1 2024		Predvideno št. zaposlenih na dan 1. 1. 2025	
1. Državni proračun	62,35	95,40 %	61,10	94,93 %
2. Proračun občin	1,50	2,29 %	1,50	2,33 %
3. ZZS in ZPIZ	0	0	0	0
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)	0	0	0	0
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	1,51	2,31 %	1,76	2,74 %
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	0	0	0	0
7. Sredstva prejetih donacij	0	0	0	0
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	0	0	0	0
9. Sredstva proračuna države za zaposlene iz 1., 2. in 3. odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Ur. l. RS, št. 72/06, 15/08 – ZpacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18, 66/19 in 199/21) in iz 3. odstavka 34. člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Ur. l. RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZpacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPdve, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US in 141/22 – ZNUNBZ)	0	0	0	0
10. Sredstva iz sistema javnih del	0	0	0	0
11. Sredstva stabilnega financiranja, raziskovalnih projektov ter za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti	0	0	0	0
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)	65,36	100,00 %	64,36	100,00 %
Skupno število zaposlenih iz 1., 2., 3. in 4. točke	65,36	100,00 %	64,36	100,00 %
Skupno število zaposlenih iz 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točke	0	0	0	0

Iz tabele je razviden vir financiranja, ki kaže, da na dan 1. januar 2024 večinski delež sredstev za plače zaposlenih (95,40 %) krije Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje, medtem ko Občina Črnomelj krije 2,29 %, ter šola 2,31 % sredstev za plače zaposlenih.

Skupno število zaposlenih na dan 1. januar 2025 se bistveno ne spremeni glede na stanje na dan 1. januar 2024. Pojavile pa se bodo razlike znotraj posameznih virov financiranja, in sicer se za 0,47 % zmanjša delež sredstev za plače zaposlenih, ki jih krije pristojno ministrstvo. Istočasno predvidevamo, da se 1. januarja 2025 število zaposlenih, financiranih iz občinskega proračuna, ne bo spremenilo, medtem ko se bo število zaposlenih, financiranih iz sredstev od prodaje blaga in storitev na trgu zvišalo iz deleža 1,51 na 1,76.

Obrazložitev okoliščin:

Kot je razvidno iz spodnje tabele v šolskem letu 2023/2024 OŠ Mirana Jarca Črnomelj obiskuje 402 učenca, ki so razporejeni v 26 oddelkov – od 1. do 3. razreda imamo 9 oddelkov, od 4. do 6. razreda ravno tako 9 oddelkov, ter od 7. do 9. razreda 8 oddelkov. Trenutno stanje kaže, da bomo imeli v šolskem letu 2024/2025 na šoli 391 učencev, ki bodo predvidoma razporejeni v 25 oddelkov. Zaradi zmanjšanja števila oddelkov glede na predhodno šolsko leto predvidevamo, da se bo s 1. septembrom potreba po zaposlitvi strokovnega kadra (učitelji), zmanjšala na 1,00.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Število učencev	401	395	406	402	391
Število oddelkov	25	24	26	26	25

Iz naslova specifik nam je pristojno ministrstvo odobrilo zaposlitev svetovalnega delavca v deležu 1,00, ki pokriva področje problematike učencev Romov, učitelja DSP za učence Rome v deležu 1,50 ter spremljevalca učencev v deležu 0,60. Glede na trenutno že znane podatke za novo šolsko leto lahko predvidimo omenjena delovna mesta v enakem deležu. Podlaga za sistemizirano delovno mesto učitelja DSP so izdane odločbe Zavoda RS za šolstvo.

Delež učencev Romov na šoli v šolskem letu 2023/2024 znaša 21,89 % (88 učencev). V prihajajočem šolskem letu 2024/2025 bo OŠ Mirana Jarca Črnomelj predvidoma obiskovalo 80 učencev Romov (20,46 %). Od začetka šolskega leta 2021/2022 naprej imamo zaposlenega romskega pomočnika za izvajanje aktivnosti mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti. Omenjeno delovno mesto v deležu 1,00 pokriva pristojno ministrstvo.

Ker je večje število zaposlenih na OŠ Mirana Jarca Črnomelj tik pred upokojitvijo oziroma dosega pogoje za zmanjšanje delovne obveznosti, smo za šolsko leto 2023/2024 zaposlili dodatnega učitelja v podaljšanem bivanju, s čimer smo zagotovili potrebno razbremenitev kadra na zavodu. Omenjen delež

zaposlitve je sistemiziran za obdobje šolskega leta 2023/2024, v enakem obsegu pa je planiran tudi v šolskem letu 2024/2025.

Iz sredstev občinskega proračuna se zagotavlja plača za 1,50 kuharja. Iz lastnih sredstev financiramo razliko do polne zaposlitve kuharice, ki trenutno znaša 0,16 deleža omenjenega delovnega mesta ter dodatno pomoč v šolski kuhinji za pripravo kosil, ki trenutno znaša 0,85 deleža omenjenega delovnega mesta. V letu 2024 iz tržne dejavnosti financiramo tudi zaposlitev knjigovodje.

c) PREDVIDENO ZAPOSLOVANJE, BOLNIŠKE ODSOTNOSTI IN UPOKOJITVE

Razpisi potreb po novih zaposlitvah potekajo na osnovi sistemiziranih delovnih mest in programskih potreb ter s soglasjem pristojnega ministrstva in občine ustanoviteljice. V letu 2024 ne predvidevamo večjih sprememb v številu zaposlenih, razen nepredvidenih odsotnosti zaradi morebitnih daljših bolniških odsotnosti ali porodniškega dopusta, kar bomo reševali z nadomeščanjem oziroma dopolnjevanjem delovne obveznosti že zaposlenih ter po potrebi zaposlili delavce za določen čas. V letu 2024 načrtujemo tri upokojitve, kar bomo nadomestili z zaposlitvijo ustrezno usposobljenih novih sodelavcev.

Ob zapisanem je potrebno poudariti, da je nemogoče natančno načrtovati število zaposlenih v tekočem letu. S tekočim letom namreč sovpadata dva letna delovna načrta (za šolsko leto 2023/2024 in 2024/2025), z njima pa tudi številni dejavniki, ki lahko bistveno vplivajo na spremembe kadrovskega načrta. Dejstvo je, da ne poznamo natančnega števila otrok, kar lahko posledično vpliva na število rednih oddelkov in skupin podaljšanega bivanja, ter na končno število zaposlenih.

Pripravila:

Maja Plavec Levai (računovodja)

Predlog sklepa:

Sprejme se Kadrovski načrt OŠ Mirana Jarca Črnomelj za leto 2024.