

KADROVSKI NAČRT

Osnovna šola Mirana Jarca Črnomelj kot posredni uporabnik proračuna države in občine pripravlja kadrovske načrte in spremlja realizacijo njegovega izvajanja upošteva določila Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022 (Uradni list RS, št. 174/20 z dne 27. 11. 2020; v nadaljevanju: ZIPRS2122), ki se je začel uporabljati 1. januarja 2021, razen 81. in 82. člena, ki sta se začela uporabljati 28. novembra 2020, in Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2021 in 2022 (Uradni list RS, št. 3/21 z dne 8. 1. 2021), ki je začela veljati 9. januarja 2021.

Kadrovske načrte Osnovne šole Mirana Jarca Črnomelj temelji na

- predmetniku,
- številu učencev in oddelkov na šoli,
- odobrenih specifik s strani pristojnega ministrstva ter
- razporeditvi pedagoških ur.

Zgoraj naštetega predstavlja podlago za organizacijsko poročilo in sistemizacijo delovnih mest, ki jo za obvezni in razširjeni program osnovne šole potrjuje Ministrstvo za izobraževanje in šport.

a) VIRI FINANCIRANJA

Spodnja tabela 1 prikazuje število zaposlenih po kadrovskem načrtu na dan 1. januar 2021, ter ga primerja s številom zaposlenih po kadrovskem načrtu na dan 1. januar 2022. Iz tabele je razviden tudi vir financiranja, ki kaže, da na dan 1. januar 2021 večinski delež sredstev za plače zaposlenih (92,13 %) krije Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, medtem ko Občina Črnomelj krije 2,62 %, ter šola 5,25 % sredstev za plače zaposlenih. Skupno število zaposlenih na dan 1. januar 2022 se bistveno ne spremeni glede na stanje na dan 1. januar 2021. Razlike se pojavijo znotraj posameznih virov financiranja, in sicer se za 3,59 % poveča delež sredstev za plače zaposlenih, ki jih krije pristojno ministrstvo, medtem ko se za 3,54 % zmanjša delež sredstev, ki jih krije šola iz sredstev od prodaje blaga in storitev na trgu.

Tabela 1: Število zaposlenih po kadrovskem načrtu

Viri financiranja	Št. zaposlenih po kadrovskem načrtu na dan 1. januar 2021		Predvideno št. zaposlenih na dan 1. januar 2022	
1. Državni proračun	52,65	(92,13 %)	55,52	(95,69 %)
2. Proračun občin	1,50	(2,62 %)	1,50	(2,59 %)
3. ZZS in ZPIZ		0		0
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)		0		0
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	3,00	(5,25 %)	1,00	(1,72 %)
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe		0		0
7. Sredstva prejetih donacij		0		0
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna		0		0
9. Sredstva proračuna države za zaposlene iz 1., 2. in 3. odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Ur. l. RS, št. 72/06, 15/08 – ZpacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18 in 66/19); sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo in kakovost v izobraževanju in znanosti		0		0
10. Sredstva iz sistema javnih del		0		0
Skupno št. vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	57,15	(100,00 %)	58,02	(100,00 %)
Skupno št. zaposlenih pod 1., 2., 3., 4., 5., 7., 9. in 10. točko	57,15	(100,00 %)	58,02	(100,00 %)
Skupno št. zaposlenih pod 6. in 8. točko		0		0

b) OBRAZLOŽITEV OKOLIŠČIN

Kot je razvidno iz tabele 2 bo število učencev v šolskem letu 2021/2022 nekoliko upadlo glede na predhodno šolsko leto, in sicer za 11 oziroma 2,75 %. Posledično temu lahko predvidimo zmanjšanje števila oddelkov na 24 (za 1 oddenek oziroma 4 % manj glede na predhodno šolsko leto). Trenutno stanje kaže, da bomo imeli v šolskem letu 2021/2022 na šoli 390 učenk in učencev, ki bodo razporejeni v 24 oddelkov – od 1. do 3. razreda bo predvidoma 8 oddelkov, od 4. do 6. razreda predvidoma 9 oddelkov ter od 7. do 9. razreda predvidoma 7 oddelkov.

Tabela 2: Število učencev po oddelkih (primerjava med šolskimi leti)

	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Število učencev	374	391	398	397	390
Število oddelkov	22	23	24	25	24

Kot že nekaj let zaporedoma, nam je iz naslova specifik pristojno ministrstvo odobrilo zaposlitev svetovalnega delavca v deležu 1,00, ki pokriva področje problematike učencev Romov, ter spremljevalca učencev v deležu 0,60. Trenutno stanje kaže, da lahko ti dve zaposlitvi v enakem deležu predvidimo tudi za prihajajoče šolsko leto 2021/2022. Novost, ki jo planiramo s pričetkom novega šolskega leta 2021/2022 je dodatna zaposlitev socialnega pedagoga v deležu 0,23 in logopeda v deležu 0,32.

Delež učencev Romov na šoli je v šolskem letu 2019/2020 znašal 19,09 % (76 učencev), medtem ko v šolskem letu 2020/2021 znaša 19,45 % (78 učencev). V prihajajočem šolskem letu 2021/2022 bo OŠ Mirana Jarca Črnomelj predvidoma obiskovalo 73 učencev Romov (18,72 %). Z novim šolskim letom 2021/2022 planiramo zaposliti romskega pomočnika za izvajanje aktivnosti mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti. Omenjeno delovno mesto v deležu 1,00 pokriva pristojno ministrstvo.

Ker je trenutno več kot polovica zaposlenih na Osnovni šoli Mirana Jarca Črnomelj tik pred upokojitvijo oziroma dosega pogoje za zmanjšanje delovne obveznosti, s 1. septembrom planirano zaposliti dodatnega učitelja v podaljšanem bivanju v deležu 0,75, s čimer bomo zagotovili potrebno razbremenitev kadra na zavodu.

Iz sredstev občinskega proračuna se zagotavlja plača za 1,50 kuharja. Iz lastnih sredstev financiramo zaposlitev knjigovodje v deležu 0,50 in razliko do polne zaposlitve kuharice, kar trenutno znaša 0,50 deleža omenjenega delovnega mesta. Kuharjem v obsegu 2,00 delovnega mesta, katerih plače zagotavljamo iz lastnih sredstev, zaposleni pa so za pripravo hrane dijakom in zaposlenim na Srednji šoli Črnomelj, v skladu s pogodbo, delovno razmerje preneha s 30. junijem 2021. Na javnem naročilu za ponudnika šolske prehrane za Srednjo šolo Črnomelj smo bili namreč izbrani kot najustreznejši ponudnik za obdobje od 1. septembra 2019 do 31. avgusta 2021.

Ob zapisanem je potrebno poudariti, da je nemogoče natančno načrtovati število zaposlenih v tekočem letu. S tekočim letom namreč sovpadata dva letna delovna načrta (za šolsko leto 2020/2021 in 2021/2022), z njima pa tudi številni dejavniki, ki lahko bistveno vplivajo na spremembe kadrovskega načrta. Dejstvo je, da ne poznamo natančnega števila otrok, kar lahko posledično vpliva na število rednih oddelkov in skupin podaljšanega bivanja, ter na končno število zaposlenih.

Pripravila:
Maja Plavec Levai
(računovodja)

Ravnatelj:
Boris Mužar

Predlog sklepa:

Sprejme se Kadrovski načrt OŠ Mirana Jarca Črnomelj za leto 2021.