

## KADROVSKI NAČRT

Kadrovski načrt temelji na predmetniku, številu učencev v šoli, številu oddelkov v šole, odobrenih specifik s strani MIZŠ ter razporeditvi pedagoških ur. Našteto predstavlja podlago za organizacijsko poročilo in sistemizacijo delovnih mest, ki jo za obvezni in razširjeni program OŠ potrди Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

V OŠ Mirana Jarca Črnomelj bomo permanentno podpirali priložnosti za učenje. Prednost pri izobraževanju zaposlenih na VIZ delovnih mestih imajo izobraževanja, ki usposablajo zaposlene na področju posodabljanja pedagoškega procesa in razvijanju veščin kakovostnega poučevanja in učenja. Z rednim hospitiranjem, spodbujanjem pogovorov o poučevanju in učenju, ustvarjanju varnega okolja za pedagoške razprave, bomo omogočali profesionalni razvoj vsem zaposlenim.

Spodnja tabela prikazuje število zaposlenih po kadrovskem načrtu na dan 30. maj 2020, ter ga primerja s številom zaposlenih po kadrovskem načrtu na dan 31. december 2020. Iz tabele je razviden tudi vir financiranja, ki kaže, da na dan 30. maj 2020 večinski delež sredstev za plače zaposlenih (90,46 %) krije pristojno ministrstvo, medtem ko občina krije 2,60 %, ter šola 6,94 % sredstev za plače zaposlenih. Stanje se glede deleža virov financiranja na dan 31. december 2020 bistveno ne spremeni glede na stanje na dan 30. maj 2020. Spodnja tabela prikazuje število zaposlenih po kadrovskem načrtu za leto 2020.

	ŠT. ZAPOSLENIH PO KADROVSKEM NAČRTU NA DAN 31. MAJ 2020	ŠT. ZAPOSLENIH PO KADROVSKEM NAČRTU NA DAN 31. DECEMBER 2020
<b>VIR FINANCIRANJA</b>	57,65 <i>(št. zaposlenih po del. urah)</i>	58,15 <i>(št. zaposlenih po del. urah)</i>
MIZŠ	52,15	52,65
Občina Črnomelj	1,50	1,50
Lastna sredstva	4,00	4,00

**OBRAZLOŽITEV OKOLIŠČIN**

Okoli dve desetletji smo na šoli beležil upad števila učencev, ki je svojo spodnjo točko dosegel v šolskem letu 2013/2014. Takrat je šolo obiskovalo 320 učencev. Po navedenem letu se število učencev postopoma zvišuje, kar prikazuje spodnja tabela.

	<b>2017/2018</b>	<b>2018/2019</b>	<b>2019/2020</b>	<b>2020/2021</b>
<b>ŠTEVILO UČENCEV</b>	374	391	398	401
<b>SKUPAJ ODDELKOV</b>	22	23	24	25

Trenutno stanje kaže, da bomo imeli v šolskem letu 2020/2021 na šoli 401 učenk in učencev, ki bodo razporejeni v 25 oddelkov – oddelkov od 1. do 5. razreda bo predvidoma 15, medtem ko jih bo od 6. do 9. razreda 10.

Kot že nekaj let zaporedoma, nam je iz naslova specifik pristojno ministrstvo odobrilo zaposlitev svetovalnega delavca v deležu 1,00, ki pokriva področje problematike učencev Romov, ter spremljevalca učencev v deležu 0,60. Trenutno stanje kaže, da lahko ti dve zaposlitvi v enakem deležu predvidimo tudi za prihajajoče šolsko leto 2020/2021.

Zaradi povečevanja števila otrok in potrebe po dodatnem oddelku nam je pristojno ministrstvo v šolskem letu 2019/2020 odobrilo zaposlitev učitelja v deležu 0,45, ki pokriva področje poučevanja prvega tujega jezika (angleščine) v 1. triadi ter NIP – angleščina. Stanje kaže, da lahko omenjeno zaposlitev v enakem deležu predvidimo tudi za prihajajoče šolsko leto.

Iz sredstev občinskega proračuna se zagotavlja plača za 1,50 kuharja. Iz lastnih sredstev financiramo zaposlitev knjigovodje v deležu 0,50 in razliko do polne zaposlitve kuharice, kar trenutno znaša 0,50 deleža omenjenega delovnega mesta.

Kuharjem v obsegu 3,00 delovnega mesta, katerih plače zagotavljamo iz lastnih sredstev, zaposleni pa so za pripravo hrane dijakom in zaposlenim na Srednji šoli Črnomelj, v skladu s pogodbo, delovno razmerje preneha s 30. 6. 2020. V enakem obsegu in iz naslova istega vira financiranja, se jih bo ponovno zaposlilo s 1. 9. 2020 za določen čas desetih mesecev. Na

javnem naročilu za ponudnika šolske prehrane za Srednjo šolo Črnomelj smo bili namreč izbrani kot najustreznejši ponudnik za obdobje od 1. 9. 2019 do 31. 8. 2021.

Ob zapisanem je potrebno poudariti, da je nemogoče natančno načrtovati število zaposlenih v tekočem letu. S tekočim letom namreč sovpadata dva letna delovna načrta (za šolsko leto 2019/2020 in 2020/2021), z njima pa tudi številni dejavniki, ki lahko bistveno vplivajo na spremembe kadrovskega načrta. Dejstvo je, da ne poznamo natančnega števila otrok, kar lahko posledično vpliva na število rednih oddelkov in skupin podaljšanega bivanja, ter na končno število zaposlenih.

Pripravila:

Maja Plavec Levai (računovodja)

